

PAKTA INTEGRITAS YAYASAN PENABULU

Seluruh staf, perwakilan, sukarela atau pekerja magang di Yayasan Penabulu diwajibkan untuk memenuhi komitmen standard Kode Etik yang ditetapkan Yayasan Penabulu, yaitu:

1. Memastikan perilaku pribadi dan profesional sesuai dengan keyakinan dan prinsip PENABULU.

- Bekerja dengan orang lain secara terbuka dan partisipatif, bekerja sama baik di dalam maupun di seluruh tim untuk mendukung pencapaian hasil organisasi dengan mempertimbangkan nilai-nilai Penabulu.
- Memperlakukan semua anggota masyarakat dan staf Penabulu lainnya dan perwakilan secara adil dan dengan rasa hormat dan martabat dan mengakui pendapat profesional orang lain. Bertanggung jawab atas tindakannya.
- Bertanggung jawab atas kualitas dan ketepatan waktu pekerjaannya untuk berkontribusi pada pencapaian tujuan organisasi.

Setiap saat memperhatikan tanggung jawabnya terhadap Penabulu dalam bagaimana bersikap.

- Tidak bekerja di bawah pengaruh alkohol selama jam kerja normal. Tidak memiliki, atau menggunakan, obat-obatan terlarang ketika berada di lokasi Penabulu atau di kendaraan atau akomodasi Penabulu, ketika menginap di akomodasi yang dibayar oleh Penabulu, atau ketika mewakili Penabulu pada fungsi-fungsi eksternal.
- Tidak mengatakan atau melakukan apa pun yang secara sengaja akan merusak reputasi Penabulu atau yang dapat membuat organisasi menjadi rusak.
- Tidak mengungkapkan informasi apa pun di luar Penabulu yang bersifat rahasia yang dapat digunakan untuk membahayakan Penabulu atau seseorang yang terkait dengan Penabulu.
- Mematuhi semua undang-undang setempat dan peka terhadap kebiasaan setempat ketika bekerja atau bepergian secara internasional atas nama Penabulu. Jika diperlukan, meminta saran dari manajemen.
- Berperilaku sedemikian rupa untuk bekerja dengan aman untuk melindungi kesehatan dan kesejahteraan bersama.
- Tidak melakukan hubungan seksual atau terlibat dalam perilaku yang tidak pantas dengan anak-anak atau orang dewasa yang rentan terlepas dari lokasi.
- Tidak melakukan transaksi seks komersial atau segala bentuk perilaku menghina, merendahkan atau eksploitatif lainnya. Untuk tujuan yang ditetapkan pada Kode Etik Penabulu transaksi diklasifikasikan sebagai pertukaran uang, barang, layanan atau bantuan dengan orang lain.

- Memberikan pernyataan hubungan pribadi yang dekat dengan kolega tim kepada manajemen agar konflik kepentingan, kepercayaan, atau pelanggaran kerahasiaan aktual atau potensial dapat dipertimbangkan. Untuk tujuan yang ditetapkan pada Kode Etik Penabulu, hubungan pribadi yang dekat didefinisikan sebagai hubungan romantis atau seksual.

2. Menghindari kemungkinan konflik kepentingan

- Staf Penabulu, tidak diizinkan menerima pekerjaan tambahan atau pekerjaan konsultasi atau menerima janji sebagai Perwakilan atau Direktur organisasi lain di luar Penabulu tanpa persetujuan Direktur sebelumnya, untuk memastikan tidak ada konflik kepentingan dan tetap berada dalam batasan hukum sehubungan dengan jam kerja.
- Wajib memberi tahu Penabulu jika dinyatakan bersalah atas tuduhan kriminal sebelum atau selama masa kerja atau hubungan dengan Penabulu yang dapat menghalangi kemampuannya untuk melakukan tugas-tugas posisinya.
- Memberikan pernyataan kepentingan finansial atau pribadi (termasuk hubungan intim yang dekat) dalam hal bisnis secara resmi yang dapat berdampak pada pekerjaan Penabulu; misalnya, kontrak untuk barang/jasa.
- Bertindak melawan segala bentuk korupsi dan tidak menawarkan, menjanjikan, memberikan atau menerima suap, sesuai dengan kebijakan mitigasi penipuan Penabulu.
- Sejalan dengan kebijakan mitigasi penipuan Penabulu, memastikan bahwa hadiah atau keramahtamahan yang diterima dari pemerintah, penerima manfaat, mitra, donor, pemasok, dan orang lain sesuai serta tidak berlebihan, dan wajib menyampaikan kemudian mendokumentasikannya sesuai dengan kebijakan mitigasi Penabulu.
- Menyampaikan kepada manajemen jika mengalami kebangkrutan atau masuk ke dalam pengaturan sukarela atau kompromi dengan kreditor.

3. Bertanggung jawab atas penggunaan informasi, peralatan, uang, dan sumber daya yang dapat diakses selama bekerja di Penabulu.

- Tidak menggunakan aset Penabulu untuk keuntungan pribadi diluar kepentingan Penabulu.
- Menggunakan aset Penabulu dengan cara yang efisien dan memperhitungkan semua dana dan properti yang digunakan dan diterima mengikuti kebijakan dan persyaratan prosedur yang benar.
- Sejalan dengan kebijakan whistleblowing Penabulu, jika mencurigai adanya kegiatan ilegal, pelanggaran berat dan/atau pelanggaran terhadap peraturan, kebijakan atau pedoman Penabulu, termasuk tetapi tidak terbatas pada Kode Etik Penabulu, tanpa penundaan, wajib, membawa fakta-fakta yang terkait menjadi perhatian manajemen.

- Tidak menggunakan informasi Penabulu yang bersifat rahasia atau sensitif untuk hal lain selain tujuan organisasi dan tidak akan mengungkapkannya tanpa izin kepada siapa pun di luar Penabulu.

Jakarta, 20 Maret 2017



Eko Kurniawan Komara

Direktur Eksekutif Yayasan Penabulu