



**Kerangka Acuan
Pengadaan Konsultan
Monitoring Evaluasi Akuntabilitas dan Pembelajaran**

Project Title	: Women and Vulnerable Group Benefited and Lead on Transformative and Just Energy Transition in Indonesia (WE FOR JET)
Project Location	: Jakarta (National level), West Nusa Tenggara and East Nusa Tenggara
Partners Organization	: 1. Circle of Imagined Society Timor (CIS Timor) 2. Gerakan Masyarakat Cinta Alam (Gema Alam NTB) 3. GEDSI JET Working Group NTB 4. Lembaga Bantuan Hukum APIK Jakarta 5. Publish What You Pay Indonesia (PWYP) 6. Yayasan Pengkajian dan Pengembangan Sosial (YPPS)
Activity Duration	: September 2025 – Mei 2026

Tentang Kami

Penabulu didirikan tahun 2002. Pada awal perjalanannya, Yayasan Penabulu melakukan peningkatan kapasitas bagi organisasi masyarakat sipil di bidang keuangan. Kemudian, Yayasan Penabulu mengembangkan layanan untuk meningkatkan kapasitas di bidang manajemen organisasi, misalnya pembuatan perencanaan strategis organisasi. Yayasan Penabulu mendorong dirinya untuk berperan sebagai “Civil Society Resource Organization (CSRO)”. Sebagai CSRO, Yayasan Penabulu mengelola dan mengembangkan kondisi pemungkin untuk mobilisasi sumberdaya domestik bagi organisasi masyarakat sipil. Yayasan Penabulu memiliki jaringan yang luas dengan sekitar 200 organisasi masyarakat sipil di Indonesia untuk implementasi program.

Latar Belakang Proyek

WE FOR JET (Women and Vulnerable Group Benefited and Lead on Transformative and Just Energy Transition in Indonesia) adalah didukung oleh Oxfam Australia dan dipimpin oleh Yayasan Penabulu, dan diimplementasikan oleh PWYP, YPPS, Gema Alam dan CIS Timor. Proyek ini dilaksanakan di tingkat nasional dan lokal, dengan target utama di tujuh distrik di Provinsi Nusa Tenggara Timur (NTT) dan Nusa Tenggara Barat (NTB), serta di Jakarta sebagai pusat nasional. Tujuan utama proyek ini adalah pada tahun 2028, perempuan dan kelompok rentan di Indonesia dapat memimpin dan mendapatkan manfaat dari transisi energi yang adil dan transformasional, yang meningkatkan kesejahteraan dan mata pencaharian mereka. Terdapat empat tujuan spesifik, yaitu: 1) Perempuan dan kelompok rentan berkontribusi secara aktif dalam proses pengambilan keputusan di berbagai tingkat dan mendapatkan manfaat dari Transisi Energi yang Berkeadilan; 2) Perempuan dan kelompok rentan mampu mengakses dan menjangkau energi terbarukan, serta usaha mikro, kecil, dan menengah (UMKM) yang dipimpin perempuan diperkuat; 3) Kapasitas organisasi masyarakat sipil (OMS), organisasi perempuan (WRO), dan organisasi penyandang disabilitas (DPO) diperkuat dalam mengangkat suara perempuan dan kelompok rentan terkait Transisi Energi yang Berkeadilan di Indonesia; dan 4) Pemerintah mengintegrasikan komponen keadilan gender dalam rencana transisi energi di tingkat nasional dan subnasional.

Proyek ini muncul dari kenyataan bahwa kelompok rentan, termasuk perempuan, penyandang disabilitas, dan masyarakat pedesaan, memiliki akses yang sangat terbatas terhadap energi bersih dan terjangkau, terutama di wilayah Indonesia Timur. Ketimpangan akses energi ini diperparah oleh norma sosial patriarkis yang menghambat partisipasi perempuan dalam sektor energi, yang sering dianggap sebagai pekerjaan yang didominasi oleh laki-laki. WE FOR JET tidak hanya berfokus pada penyediaan energi yang berkelanjutan, tetapi juga pada pemberdayaan perempuan dan kelompok rentan untuk memimpin transisi energi tersebut. Proyek ini berupaya memastikan bahwa perempuan tidak hanya mendapatkan akses ke energi terbarukan, tetapi juga

terlibat secara aktif dalam pengambilan keputusan di berbagai tingkat, dari desa hingga kebijakan nasional. Pendekatan ini juga mencakup upaya untuk mengubah norma-norma sosial yang merugikan dan mengurangi ketidaksetaraan berbasis gender dalam distribusi pekerjaan domestik.

Sebagai bagian dari komitmen terhadap transparansi, akuntabilitas, dan pembelajaran berkelanjutan, Yayasan Penabulu rekrut seorang **Konsultan MEAL** untuk melakukan pemantauan dan evaluasi secara independen terhadap kinerja proyek, serta memberikan rekomendasi untuk peningkatan efektivitas dan efisiensi pelaksanaan proyek.

Tujuan Pengadaan Konsultan MEAL

Secara umum, tujuan Yayasan Penabulu melakukan pengadaan konsultan MEAL yang memiliki keahlian dalam pengembangan dan implementasi sistem Monitoring, Evaluation, Accountability, and Learning (MEAL) Adalah untuk mendampingi tim pelaksana proyek dalam memastikan bahwa seluruh proses intervensi berjalan secara terukur, berorientasi hasil, akuntabel, dan adaptif terhadap pembelajaran.

Secara spesifik, pengadaan konsultan MEAL ini bertujuan untuk:

1. Mendukung penyusunan dan penyempurnaan ToC;
2. Mendukung pengembangan indikator proyek;
3. Membantu merancang dan mengoperasikan sistem monitoring kegiatan dan capaian;
4. Mengidentifikasi kekuatan dan tantangan dalam pelaksanaan proyek serta memberikan rekomendasi strategis untuk peningkatan kualitas program di masa mendatang;
5. Memfasilitasi integrasi proses refleksi dan pembelajaran ke dalam pelaksanaan proyek secara berkala.
6. Memastikan bahwa proses intervensi proyek dapat diijalankan secara terstruktur dan terdokumentasi dengan baik, mencapai hasil sesuai target ToC, dan memberikan manfaat langsung bagi tim pelaksana, mitra, dan komunitas sasaran.

Ruang Lingkup Kerja

Konsultan MEAL Eksternal akan bertanggung jawab untuk melakukan:

1. Review dokumen proyek (daftar indikator, rencana pengumpulan data, pelaporan, dan mekanisme feedback);
2. Review tools seperti format monitoring harian/bulanan, template laporan, dan form feedback penerima manfaat;
3. Memfasilitasi sesi refleksi rutin (3 bulanan) untuk mengkaji progres proyek dan pembelajaran;
4. Mendampingi tim pelaksana dan mitra dalam pengumpulan data, pelaporan kegiatan, dan pelacakan capaian indikator;
5. Fasilitasi serta membantu pelaksana proyek untuk merencanakan proyek beberapa kegiatan yang dilaksanakan pada periode intervensi proyek tahun ketiga, diantaranya: *kick off proyek*, *mid term review*, dan *Annual Learning and Development Planning*;

Hasil yang Diharapkan

1. Kerangka MEAL lengkap meliputi ToC dan daftar indikator proyek yang diperbarui;
2. Ringkasan perkembangan implementasi sistem MEAL, tantangan, pembelajaran, dan rekomendasi tindak lanjut;
3. Catatan hasil fasilitasi pada kegiatan *kick off meeting*, *Annual Learning and Development Planning Workshop*, dan *Mid term review workshop* yang ditulis dalam Bahasa Inggris dan Bahasa Indonesia.

Prinsip dan Persyaratan:

Konsultan harus mempertimbangkan prinsip dan persyaratan berikut:



- Pendekatan partisipatif dan inklusif yang mencakup beragam pandangan dari pemangku kepentingan proyek;
- Kepatuhan terhadap kebijakan-kebijakan Yayasan Penabulu.

Kualifikasi

- Pengalaman minimal 7 tahun dalam melakukan evaluasi program/proyek;
- Memiliki keterampilan metode evaluasi campuran (kuantitatif dan kualitatif);
- Memiliki kemampuan analisis dan penulisan yang baik;
- Memiliki kemampuan komunikasi dan sensitifitas lintas kultur;
- Memiliki pemahaman yang baik terkait prinsip-prinsip MEAL, termasuk pendekatan partisipatif, gender, inklusifitas, transisi energi dan perubahan iklim;
- Mampu berinteraksi dengan mitra baik yang berasal dari pemerintah, non pemerintah dan organisasi lainnya;
- Mampu bertanggung jawab terhadap konsultasi sesuai dengan target yang telah ditentukan;
- Memiliki kemampuan menulis laporan dan presentasi yang kuat, dalam Bahasa Indonesia dan Inggris.

Linimasa

Total waktu kerja konsultan MEAL adalah 25 hari kerja, yang akan dilaksanakan selama periode September 2025-Mei 2026 secara fleksibel namun tetap mengikuti kebutuhan proyek. Rincian alokasi hari kerja berdasarkan aktivitas utama adalah sebagai berikut:

Kegiatan	Estimasi hari kerja
Orientation meeting	1 hari
Penyusunan dan penyesuaian ToC, indikator, dan sistem MEAL	4 hari
Kick off meeting proyek	4 hari
Quartal meeting dengan tim pelaksana proyek	4 hari
Meeting persiapan Mid term review workshop	2 hari
Mid term review workshop	3 hari
Meeting persiapan AD Plan	2 hari
Annual Learning and Development Planning	5 hari

Informasi pelamar

Pelamar harus mengirimkan lamarannya ke email pengadaan@penabulu.id dan cc ke deden.ramadani@penabulu.id paling lambat tanggal **19 Agustus 2025 pukul 17:00 WIB**. Silakan tulis "PENABULU-WEforJET-KonsultanMEAL-Nama Anda" di subjek email. Lamaran harus menyertakan

- *Curriculum Vitae*;
- *Workplan* penyesuaian ToC dan implementasi rencana monitoring
- Report atau dokumen tulisan yang sudah dihasilkan sebelumnya terkait evaluasi;
- Referensi/rujukan dari klien sebelumnya (bila ada).

Nilai-Nilai dan Komitmen Yayasan Penabulu

Yayasan Penabulu berkomitmen untuk mencegah segala jenis perilaku yang tidak diinginkan di tempat kerja termasuk pelecehan seksual, eksploitasi dan penyalahgunaan, kurangnya integritas dan pelanggaran keuangan; dan berkomitmen untuk mempromosikan kesejahteraan anak-anak, remaja, orang dewasa, dan penerima manfaat yang bekerja sama dengan Yayasan Penabulu. Yayasan Penabulu mengharapkan semua staf dan sukarelawan untuk berbagi komitmen ini melalui kode etik kami. Yayasan Penabulu menempatkan prioritas tinggi



untuk memastikan bahwa hanya mereka yang memiliki dan menunjukkan nilai-nilai diatas untuk bekerja bersama Yayasan Penabulu.

Semua tawaran pekerjaan yang ditawarkan oleh Penabulu akan didasarkan pada pemeriksaan/ penyaringan yang sesuai untuk catatan kriminal dan pemeriksaan keuangan terkait dengan terorisme. Yayasan Penabulu akan meminta informasi kepada pelamar kerja melalui tempat kerja sebelumnya tentang temuan-temuan kekerasan seksual dan pelecehan seksual selama bekerja atau insiden-insiden yang sedang diselediki Ketika pelamar meninggalkan pekerjaannya, dengan mengirimkan lamaran, pelamar telah memahami prosedur rekrutmen dari Yayasan Penabulu.

Yayasan Penabulu berkomitmen untuk memastikan keberagaman dan kesetaraan gender dalam organisasi dan mendorong pelamar dari berbagai latar belakang untuk melamar.

Syarat dan Ketentuan

- Yayasan Penabulu dapat melakukan pemeriksaan latar belakang terhadap calon Kandidat yang terpilih selama 5-7 hari kerja;
- Yayasan Penabulu hanya akan menghubungi kandidat yang terpilih;
- Yayasan Penabulu tidak bertanggung jawab atas informasi palsu yang didapatkan oleh para pelamar;
- Yayasan Penabulu tidak memungut biaya pembayaran yang berhubungan dengan proses rekrutmen;
- Harap diketahui bahwa pengajuan lowongan akan diperiksa oleh administrasi kami dan penerimaan pelamar akan ditentukan oleh syarat dan ketentuan yang di miliki oleh Yayasan Penabulu;
- Seluruh informasi yang telah direkrut harus dipenuhi secara tepat waktu sesuai dengan batasan waktu yang telah ditetapkan oleh Yayasan Penabulu.